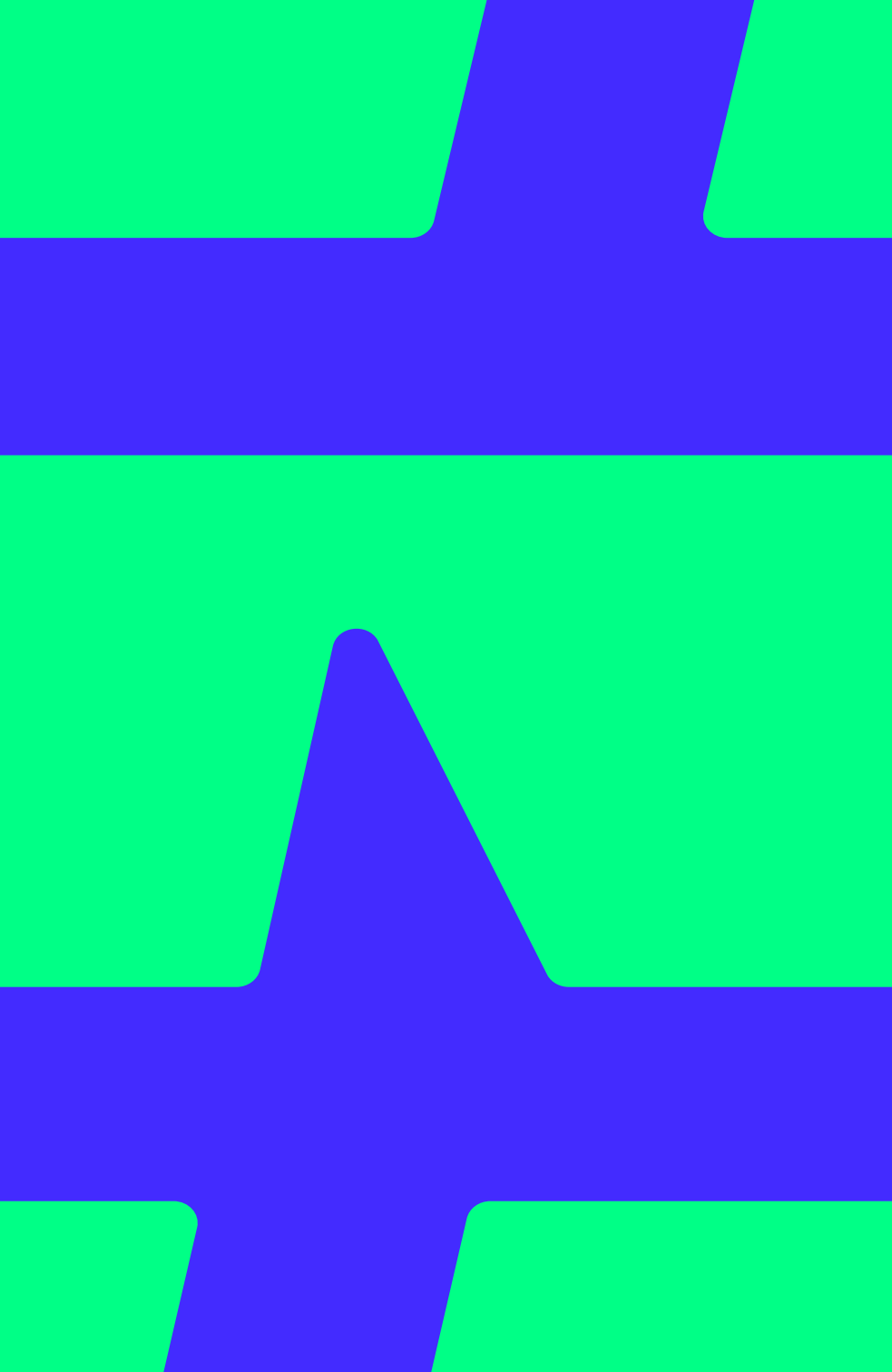
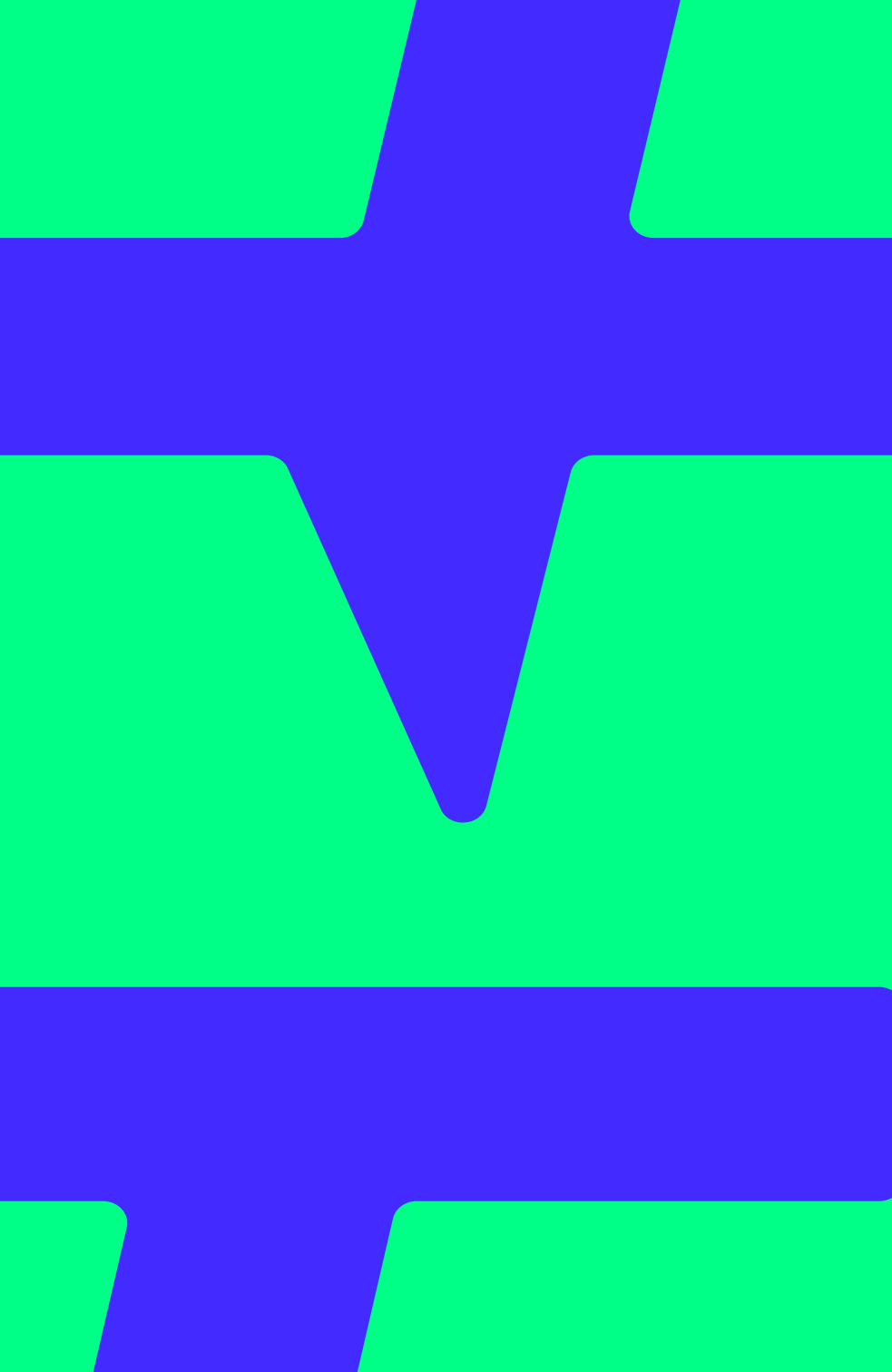


Drivers of transition

Kennisagenda
op hoofdlijnen







Kennisagenda als basis voor de brede welvaart in Noord-Nederland

Europese kennisinstellingen werken steeds intensiever samen. Zo ook in Noord-Nederland, waar de Universiteit van het Noorden (UvhN) een voor Nederlandse begrippen uniek, samenwerkingsverband is aangegaan. Binnen de UvhN werken Hanzehogeschool Groningen, Hogeschool Van Hall Larenstein, NHL Stenden Hogeschool, Rijksuniversiteit Groningen en het Universitair Medisch Centrum Groningen op gelijkwaardige wijze samen binnen de domeinen van het wetenschappelijk en hoger beroepsonderwijs. Het grote belang van deze nauwe, noordelijke samenwerking wordt nog eens extra benadrukt in een recent rapport van het Joint Research Centre van de Europese Commissie.

In de Kadernotitie van de UvhN staat omschreven wat de doelstellingen van dit samenwerkingsverband zijn en op welke manier de UvhN wil bijdragen aan de brede welvaart in het Noorden. De volgende stap in de samenwerking is het opstellen van de UvhN Kennisagenda. Hierin zetten de noordelijke kennisinstellingen uiteen waar ze zich de komende jaren samen op willen richten.

Uitgangspunten Kennisagenda

De Kennisagenda op hoofdlijnen is gebaseerd op de transities uit de Research- en Innovatiestrategie voor Slimme Specialisatie (RIS3) voor Noord-Nederland en de reeds erkende regionale sterktes van het Noorden. De Kennisagenda laat zien op welke onderwerpen de kennisinstellingen actiever gaan samenwerken en gaat dieper in op de RIS3-transities, de rol van de UvhN hierin en de manier waarop de samenwerking wordt ondersteund.

Met deze Kennisagenda is een nieuwe fase in de samenwerking aangebroken, waarin bestaande UvhN-projecten worden geïntensiveerd en nieuwe projecten opgestart. Uiteraard sluiten deze projecten goed aan bij de onderwerpen en doelen van de Kennisagenda van de UvhN.



Doelstellingen

Universiteit van het Noorden:

- Het noordelijke innovatie-ecosysteem duurzaam versterken.
- Het opleiden van voldoende gekwalificeerd personeel voor de regio.
- Kennisintensivering van bedrijven en instellingen.
- Meer regionaal verspreide innovatie-faciliteiten die beter worden benut.
- Meer start-ups en scale-ups laten ontstaan vanuit onze kennispositie.
- Meer innovatie mogelijk maken middels externe funding.

Dit gaan we doen door:

- Actieve en meer centrale rol in het innovatie-ecosysteem: agenderen, signaleren en aanjagen.
- Gezamenlijke inzet op het versterken van toekomstbestendig human capital.
- Stimuleren van innovatie in maatschappij en bedrijfsleven.
- Fieldlab- en campusontwikkeling.
- Doorontwikkelen noordelijk start-up ecosysteem.

(bron: Kadernotitie Universiteit van het Noorden)

Kansen voor het Noorden

RIS3 beschrijft voor de periode van 2021 tot en met 2027 in welke sectoren de regio voorop kan lopen en op welke gebieden er kansen liggen voor maatschappelijke organisaties, kennisinstellingen en het bedrijfsleven in Noord-Nederland. Ieder voor zich dragen de kennisinstellingen van de UvHn al in belangrijke mate bij aan de RIS3-transities. Gezamenlijk optrekken levert noodzakelijke extra meerwaarde op zoals de reikwijdte van de transities laat zien. In de RIS3-transities is er weinig aandacht voor het belang van scholing en missen de creatieve sector, toerisme en vitaliteit van de leefomgeving als onderwerpen voor de ontwikkeling van Noord-Nederland. UvHn kiest voor een brede multidisciplinaire benadering waarbij economische en maatschappelijke waarde even belangrijk zijn.

De vier transities op het gebied van de Research- en Innovatiestrategie voor Slimme Specialisatie (RIS3) voor Noord-Nederland 2021-2027 zijn:

- van lineaire naar circulaire economie
- van fossiele naar duurzame energie
- van zorg naar positieve gezondheid
- van analoog naar digitaal



De UvhN richt zich op de vier RIS3-transities, de creatieve sector, toerisme en vrije tijd en de vitaliteit van de leefomgeving. Dit zijn opgaven waar Noord-Nederland kansen kan grijpen om een voorsprong te nemen op andere regio's in Nederland en daarbuiten. Om de bijdrage van de kennisinstellingen aan deze maatschappelijke opgaven te vergroten, is het van belang dat de afstand tussen de kennisinstellingen kleiner wordt.

Maatschappelijke vraagstukken vereisen een multidisciplinaire aanpak van de kennisinstellingen waarbij zij over de grenzen van de eigen instelling en expertise heen kijken. Door een intensievere samenwerking van de noordelijke kennisinstellingen te bevorderen, draagt de UvhN bij aan betere opleidingstrajecten en een meer passend onderwijsaanbod. De samenwerking zal leiden tot betere aangrijpingspunten op deze maatschappelijke vraagstukken voor onderzoek en innovatie. Daarbij is het essentieel om de verbinding te leggen tussen academisch en praktijkgericht onderzoek. Door de samenwerking binnen de UvhN ontstaan er meer en kwalitatief andere inzichten die leiden tot meer mogelijkheden om impact te realiseren met de ontwikkelde kennis. Dit verbetert tegelijkertijd de toegang tot nationale en internationale programma's die deze ontwikkelingen faciliteren.

De UvhM en de vier RIS3-transities

De vier RIS3-transities richten zich voornamelijk op innovatieve ontwikkelingen in het bedrijfsleven, die mede worden aangejaagd door de kennisinstellingen. Door het onderwijs, inclusief Leven Lang Ontwikkelen, op een juiste manier in te richten is het op termijn mogelijk om het innovatiepotentieel en de brede welvaart in Noord-Nederland aanzienlijk te versterken. De UvhN-partners geven extra aandacht aan onderwijs in de kansrijke sectoren van Noord-Nederland. Op deze manier zal de samenwerking een betere aansluiting met het bedrijfsleven bevorderen. Door een verbetering van de aansluiting van het onderwijsaanbod op de werkgelegenheid in de regio draagt de UvhN ook bij aan het behoud van talent voor Noord-Nederland.

#

1. Van lineaire naar circulaire economie

In een wereld met een gestage welvaartsgroei is er een stijgende vraag naar grondstoffen. De maatschappelijke opdracht om de druk op het milieu te beperken betekent onder andere dat goederen en grondstoffen zoveel mogelijk circulair ingezet moeten worden. De circulaire economie vraagt zowel om een andere manier van werken als om nieuwe productieprocessen en materialen, zodat we goederen uiteindelijk zo goed mogelijk kunnen hergebruiken. Het Nationaal Testcentrum Circulaire Plastics in Heerenveen ontwikkelt bijvoorbeeld een slimme specialisatie om het sorteren van plastic te verbeteren om zo een 100% gesloten plastics kringloop te realiseren. Ook de UvH werkt hard aan circulariteit door hiervan in goede afstemming met het bedrijfsleven een integraal onderdeel binnen het onderwijs, onderzoek en de eigen testfaciliteiten van te maken.

Noord-Nederland heeft van oudsher een sterke agrarische sector met innovatieve bedrijven als Avebe, HempFlax en FrieslandCampina en een breed agrarisch onderwijs- en onderzoekaandbod van de UvH-kennisinstellingen. Deze sector heeft baat bij de samenwerking met andere sectoren op het gebied van de circulaire voedselsystemen. Nu al zijn hiervan mooie praktijkvoorbeelden te vinden. Zo levert de akkerbouw reststromen aan de chemische industrie om te gebruiken als hernieuwbare grondstoffen. Dit soort innovaties vragen om een andere manier van samenwerken tussen en



binnen de sectoren. De UvhN gaat het eigen onderwijs- en onderzoekaanbod op circulaire voedselsystemen stroomlijnen en beter op elkaar afstemmen. Verder neemt de UvhN het initiatief om een coördinerende rol in de regio te spelen waardoor, in nauwe samenwerking met de agro-food sector, resultaten van onderzoek beter en sneller toegepast worden.

Ook de mogelijkheden rondom water-technologie en de maritieme sector in Noord-Nederland zijn onverminderd groot. Watertechnologie is een enabling technology, die met name bij toenemende circulariteit de betrouwbaarheid van water moet borgen. Het European Centre of Excellence for Sustainable Water Technology Wetsus en het Centre of Expertise Water Technology op de Watercampus Leeuwarden lopen wereldwijd voorop in de ontwikkeling van kennis over water en watertechnologie. Door de Eemshaven en de andere Noord-Nederlandse zeehavens beschikt de regio over een voor Nederland unieke maritieme expertise in onderwijs en onderzoek. Door de UvhN samenwerking kunnen de innovatiemogelijkheden die hieruit voortvloeien nog beter benut worden.

De maatschappelijke opdracht om de druk op het milieu te beperken betekent onder andere dat goederen en grondstoffen zoveel mogelijk circulair ingezet moeten worden.

#

2. Van fossiele naar duurzame energie

De invloed van de energie- en klimaattransitie zijn groot. De uitdagingen voor Noord-Nederland zijn, mede als gevolg van het gasbesluit en het stoppen van de gaswinning in Groningen, zo mogelijk nog groter. De kennisinstellingen van de UvhN bieden bij uitstek de kans om te experimenteren met nieuwe toepassingen en het ontwikkelen van nieuwe kennis maar mogen ook falen. Chemport Europe, met de chemieclusters in Delfzijl en Emmen, is een prachtig voorbeeld van het succes en de potentie van Noord-Nederland op het gebied van groene chemie voor de klimaattransitie.

Binnen de UvhN gaan we werken aan gezamenlijke onderwijsprogramma's op het gebied van de energietransitie met de nadruk op waterstof en groene chemie. Door de snelheid van de klimaatverandering is er geen tijd om een traditioneel lineair traject van (fundamenteel) onderzoek naar marktklare toepassing te volgen. Door vanaf het begin in onderwijs en onderzoek de eindgebruiker en het bedrijfsleven mee te nemen, draagt de UvhN bij aan resultaten die zo snel mogelijk tot concrete toepassingen leiden. De Europese Commissie heeft de samenwerking op het gebied van waterstof in Noord-Nederland in 2019 bevestigd door de regio als eerste in Europa te erkennen als Hydrogen Valley. De UvhN-kennisinstellingen zijn hierbij nauw betrokken. Zo leiden we hoogwaardig personeel op voor de



energietransitie en meer specifiek voor de waterstofeconomie en ontwikkelen we nieuwe toepassingen voor het gasnetwerk in Nederland. Verder is het voor de energietransitie van belang dat we de meest duurzame materialen en toepassingen ontwikkelen om gebouwen te verduurzamen en dat we hiervoor professionals opleiden. Ook daar zet de UvhN vol op in.

De kennisinstellingen van de UvhN bieden bij uitstek de kans om te experimenteren met nieuwe toepassingen en het ontwikkelen van nieuwe kennis.

#

3.

Van zorg
naar
positieve
gezondheid



De gemiddelde leeftijd in de samenleving neemt toe en dit leidt tot steeds grotere uitdagingen. In Noord-Nederland benaderen we gezondheid met het oog op de levensloop van mensen door al voor de zwangerschap te beginnen met voorlichting over het belang van gezond leven. Door kennis te delen over het stimuleren van gezond gedrag, zoals gezonde voeding, draagt de UvhN bij aan het vergroten van de gezondheid en de gezondheidscapaciteit van de inwoners van Noord-Nederland. We ontwikkelen hiervoor de nieuwste technische toepassingen en integreren deze in onderwijs en onderzoek. Ook door het ontwikkelen van betere diagnostiek en behandelingen draagt de UvhN eraan bij dat mensen gezond oud kunnen worden: hier en in de rest van de wereld. Zo willen we de druk op de zorg behapbaar houden en de maatschappelijke kosten laag. De Covid-pandemie laat zien hoe groot het belang van deze ambitie is. Een grote uitdaging in de zorg is de invulling van openstaande vacatures. Zorg voor het Noorden en Zorgplein Noord willen samen met zorginstellingen en kennisinstellingen in Noord-Nederland de hoeveelheid opleidingsplekken coördineren om zo opleiding en vacatures in elkaars verlengde te brengen. De UvhN kan hierbij een coördinerende rol vervullen.

Sinds 2013 heeft de Europese Commissie Noord-Nederland meerdere keren erkend als regio met de hoogst mogelijke score en daarmee Europees koploper op het gebied van Healthy Ageing. Door de goede onderlinge samenwerking, de omvang van de regio en de gezondheidsuitdagingen is Noord-Nederland bij uitstek een regio waar geëxperimenteerd kan worden met nieuwe toepassingen en interventies. Door gebruik te maken van Lifelines-gegevens kunnen we inzichtelijk maken wat de gevolgen van preventie zijn op de fysieke en mentale gezondheid van de Lifelines-deelnemers. De UvhN wil dat Noord-Nederland koploper blijft op het gebied van Healthy Ageing in Nederland en Europa. Intensieve samenwerking met onder andere het Healthy Ageing Netwerk Noord-Nederland is hierbij cruciaal.

De UvhN wil dat Noord-Nederland koploper blijft op het gebied van Healthy Ageing in Nederland en Europa.



4. Van analoog naar digitaal

De digitalisering van de samenleving neemt in sneltreinvaart toe. Mogelijkheden om processen te digitaliseren lijken eindeloos, maar er is ook nog veel onontdekt potentieel. Ontwikkelingen als Internet of Things, blockchain, Artificial Intelligence en quantum computers bieden nog veel onontgonnen mogelijkheden voor de samenleving. De kennisinstellingen van de UvhN spelen actief in op de ontwikkelingen en uitdagingen die samenhangen met de voortschrijdende digitalisering van de samenleving. De bestaande samenwerkingsverbanden van de Smart Industry Hub en de Artificial Intelligence Hub zijn hiervan twee goede voorbeelden. De UvhN kan in deze transitie een coördinerende rol op zich nemen om de initiatieven in de noordelijke regio met elkaar te verbinden. Door deze rol te pakken nemen de kennisinstellingen hun verantwoordelijkheid en zorgen ze voor groei in de gehele regio.

Een van de grootste uitdagingen binnen de ICT is de beschikbaarheid van personeel. De IT Academy Noord-Nederland, Make IT Work en de digitale werkplaatsen in Drenthe en Fryslân, waarin studenten van verschillende hbo- en mbo-instellingen samen met ondernemers werken aan thema's als automatisering, digitalisering, data en ICT, zetten zich in voor de ICT-arbeidsmarkt in Noord-Nederland. De UvhN kan hierin een verbindende rol vervullen.



De rol van de UvhN in kansrijke sectoren

De creatieve sector, de sector toerisme en vrije tijd en vitaliteit van de leefomgeving zijn van belang voor de uitdaging van economische ontwikkeling en brede welvaart van Noord-Nederland. Een breder perspectief is nodig om de uitdagingen binnen deze sectoren het hoofd te bieden. Daarom legt de UvhN extra nadruk op deze sectoren, zowel in het kader van de RIS3-transities als meer in het algemeen.

De creatieve sector kan een aanjager zijn om innovatie in de regio aan te wakkeren en te stimuleren. Het betrekken van deze sector vraagt creatief vermogen van de UvhN-partners om verbindingen te zien die in eerste instantie niet voor de hand liggen. Een goed voorbeeld hiervan is Groningen Creative and Resilient City. Dit initiatief bundelt krachten vanuit verschillende domeinen, zoals kunst, design, techniek, bouwkunde, architectuur en engineering. Samen werken ze aan nieuwe toepassingen die Groningen en de ommelanden klimaatbestendig kunnen maken.

Het belang van een levendig en groot cultureel aanbod voor het vestigingsklimaat van Noord-Nederland laat ook de toegevoegde waarde zien van de creatieve sector. Het actief betrekken van de creatieve

sector bij de UvhN draagt zo bij aan de brede welvaart in Noord-Nederland.

De landschappelijke kwaliteiten van Noord-Nederland, in het bijzonder het waddengebied en de hieraan verbonden toeristische sector, zijn van groot belang voor de brede welvaart. Om die welvaart te realiseren, is het essentieel om de duurzame bestemmingsontwikkeling als thema verder te ontwikkelen. Daarbij gaat het bij uitstek om multidisciplinaire thema's, waarvoor we onderzoek en onderwijs op het gebied van vrijetijdsbesteding, toerisme en hospitality combineren met andere domeinen, zoals economie, management en business, ruimtelijke ontwikkeling, civiele techniek, biodiversiteit en natuur. Dergelijke verbindingen leggen we nu al in onderwijs en onderzoek en kunnen we verder versterken in UvhN-verband.

De ruimtelijke kwaliteiten van Noord-Nederland brengen ook specifieke uitdagingen met zich mee. Vraagstukken als krimp en vergrijzing kunnen een bedreiging zijn voor de vitaliteit van de leefomgeving. Een lager inwoneraantal in een gemeente kan bijvoorbeeld betekenen dat het voorzieningenniveau in het gedrang komt. Het borgen van beschikbaarheid en kwaliteit van onderwijs, zorg en mobiliteit zijn vraagstukken waar Noord-Nederland en de krimpgebieden in het bijzonder mee te maken hebben en krijgen. Bij de energietransitie is de invloed ervan op



de leefomgeving direct zichtbaar in een veranderd landschap. Alleen al in Noord-Nederland zijn er meerdere voorbeelden waarbij geplande windmolens en zonneparken geëmotioneerde reacties opleveren van omwonenden. Actieve burgerparticipatie en goede inspraakmogelijkheden van de direct omgeving is van groot belang en vraagt specifieke expertise. De UvhN-partners spelen allen actief in op deze vraagstukken door bijvoorbeeld fieldlabs en in het onderzoek en onderwijs. Door onderzoek en onderwijs meer te bundelen, kunnen we beter inspelen op de vragen en uitdagingen van de regio.

Plan van aanpak

Met de samenwerking binnen de UvhN willen we ervoor zorgen dat de noordelijke kennisinstellingen meer met één stem spreken met regionale, nationale en Europese beleidsmakers. Hierdoor kunnen we efficiënter reageren op kansen wat betreft financiering en positionering en hebben de kennisinstellingen meer profijt van de kansen die op Noord-Nederland afkomen. De UvhN zal zorgen voor een meer proactieve rol richting Den Haag, Hannover en Brussel.

Naast de Kennisagenda zullen we specifieke doelen vaststellen voor valorisatie, onderwijs en onderzoek binnen de UvhN.

Deze doelen zullen we regelmatig evalueren en zo nodig bijstellen. Hierdoor kan de UvhN flexibel inspelen op veranderingen in onze organisaties en de maatschappij en kunnen we initiatieven de tijd geven om zich te bewijzen. We bereiken onze doelen door het beschikbaar stellen van collega's en het UvhN-aanjaagfonds. De financiering van projecten uit het aanjaagfonds fungeert idealiter altijd als vliegwiel tot het aantrekken van externe financiering, waarbij er vooral aandacht is voor projecten die in reguliere fondsen moeilijk aan bod komen.

Door de samenwerking kan UvhN efficiënter reageren op regionale, nationale en Europese financieringskansen. Daardoor hebben de kennisinstellingen meer profijt van de kansen die op Noord-Nederland afkomen.



Uitvoering door de Universiteit van het Noorden

Een samenwerking komt pas echt tot leven als er ook aanknopingspunten zijn om samen te werken. De wens om gezamenlijk te werken aan grote maatschappelijke opgaven is uiteengezet in de Kadernotitie en in deze Kennisagenda van de UvhN. Hier volgt een beschrijving van hoe de UvhN dit alles willen realiseren.

Inspelen op regionale, nationale en Europese kansen

De UvhN wil een belangrijke rol spelen in het voeren van regie op de vele kansen, zowel qua financiering als positionering, die op Noord-Nederland afkomen. Zoals ook aangegeven is in het rapport van het Joint Research Center, is er een duidelijker gezamenlijk geluid nodig van de noordelijke kennisinstellingen. Door meer met één stem te spreken en een proactieve rol te pakken richting Den Haag, Hannover en Brussel kunnen we beter gebruikmaken van deze kansen. Hierdoor is het risico dat UvhN-kennisinstellingen kansen mislopen kleiner, kunnen ze vaker en beter reageren op kansen die bovendien beter passen. De UvhN zal de verbinding en interactie met regionale, landelijke en internationale beleidsmakers ondersteunen met als



innovatiemogelijkheden op het gebied van energietransitie. Om ervoor te zorgen dat de voorwaarden zo goed mogelijk passen bij de kennisinstellingen is de UvhN het eerste aanspreekpunt voor de uitvoeringsinstantie verantwoordelijk voor het JTF.

Nationaal

Nationaal biedt de UvhN kansen voor samenwerking rondom de derde cyclus in het hbo en de hiertoe beoogde pilot Professional Doctorate (PD). De unieke samenwerking van het hbo en het wo in de UvhN biedt hiervoor veel mogelijkheden, bijvoorbeeld met betrekking tot samenwerking in het opleidingstraject van PhD- en PD-kandidaten.

Europees

Er komen steeds meer Europese mogelijkheden om financiering te krijgen voor het innovatieve bedrijfsleven. Het bedrijfsleven in Noord-Nederland maakt hier nog betrekkelijk weinig gebruik van. Wanneer het past binnen onze doelen gaat de UvhN bedrijven actief helpen om gebruik te maken van deze kansen. Zo kunnen wij bijdragen aan het verbeteren van de aansluiting tussen wetenschappelijk en praktijkgericht onderzoek en innovatie in de praktijk.

Van Kennisagenda naar uitvoering - doelen van een groeimodel

De Kennisagenda, Kadernotitie en de RIS3-transities geven richting aan de inhoud van de UvhN. De doelen tot en met 2024 (op deze en de volgende pagina's) geven aan waar we eerst aan gaan werken.

In de doelen maken we onderscheid in termijnen omdat de UvhN een groeimodel van de samenwerking nastreeft. In 2021 doen we een nulmeting om een goede basis te geven voor de samenwerking, de tussen- en de eindevaluatie. Begin 2023 vindt een tussenevaluatie plaats, waarna de UvhN-stuurgroep de doelen voor de resterende periode kan bijstellen. Eind 2024 vindt een eindevaluatie plaats, waarna we de vervolgoelen van de UvhN vaststellen.

> Intern gerichte doelen:

Bevorderen van elkaar leren kennen

- Matchmakingsessies organiseren.
- Tussen 2021 en 2024 hebben in totaal 450 collega's meegedaan aan een UvhN-matchmakingsessie. Ambassadeursprojecten van de UvhN-samenwerking krijgen hier een belangrijke rol.



Gebruikmaken van elkaars faciliteiten

- In 2022 is er overeenstemming hoe we gebruik gaan maken van elkaars fysieke faciliteiten.
- In 2024 hebben we boven op de bestaande samenwerking tien faciliteiten toegankelijk gemaakt voor UvhN-instellingen.

Maar een gezamenlijke kennistransferorganisatie

- In 2022 bestaat er structurele samenwerking en kennisdeling tussen de initiatieven, gericht op het bevorderen van ondernemerschap binnen de UvhN.

Opzetten van gezamenlijk onderwijs

- Wegnemen van barrières door het bevorderen van doorlopende leerlijnen.
 - In 2024 zijn tien hbo- en wo-masteropleidingen beter toegankelijk voor relevante hbo- en wo-bachelors aangeboden door UvhN-partners.
- Minoren toegankelijk maken voor elkaars studenten.
 - In 2024 zijn er tien nieuwe minoren gestart op de UvhN-thema's, laagdrempelig toegankelijk voor UvhN-studenten.

Ondersteunen en opzetten van gezamenlijke hybride onderzoeksgroepen

- Campus Emmen als inspiratie. Welke andere hybride onderzoeksgroepen kan UvhN bottom-up faciliteren?
 - In 2024 zijn er vijf hybride UvhN-onderzoeksgroepen opgestart op een van de UvhN-locaties in Noord-Nederland.

> Extern gerichte doelen:

Opzetten van gezamenlijk onderwijs

- Onderwijs samenwerking op basis van capaciteitsplanning in de zorg.
 - In 2023 zijn de kritische verpleegkunde-opleidingen wat betreft inhoud en instroom afgestemd op de personeelsvraag van zorginstellingen in Noord-Nederland.
- Leven Lang Ontwikkelingen
 - In 2023 is er een op elkaar afgestemd LLO-aanbod (in samenwerking met het mbo).

Ondersteunen en opzetten van gezamenlijke hybride onderzoeksgroepen

- Gezamenlijk externe onderzoekssubsidies aanvragen.
 - In de periode 2021 - 2024 zijn er in totaal vijf succesvolle onderzoeks-aanvragen ingediend van minimaal 500k met cofinanciering van regionale partners.



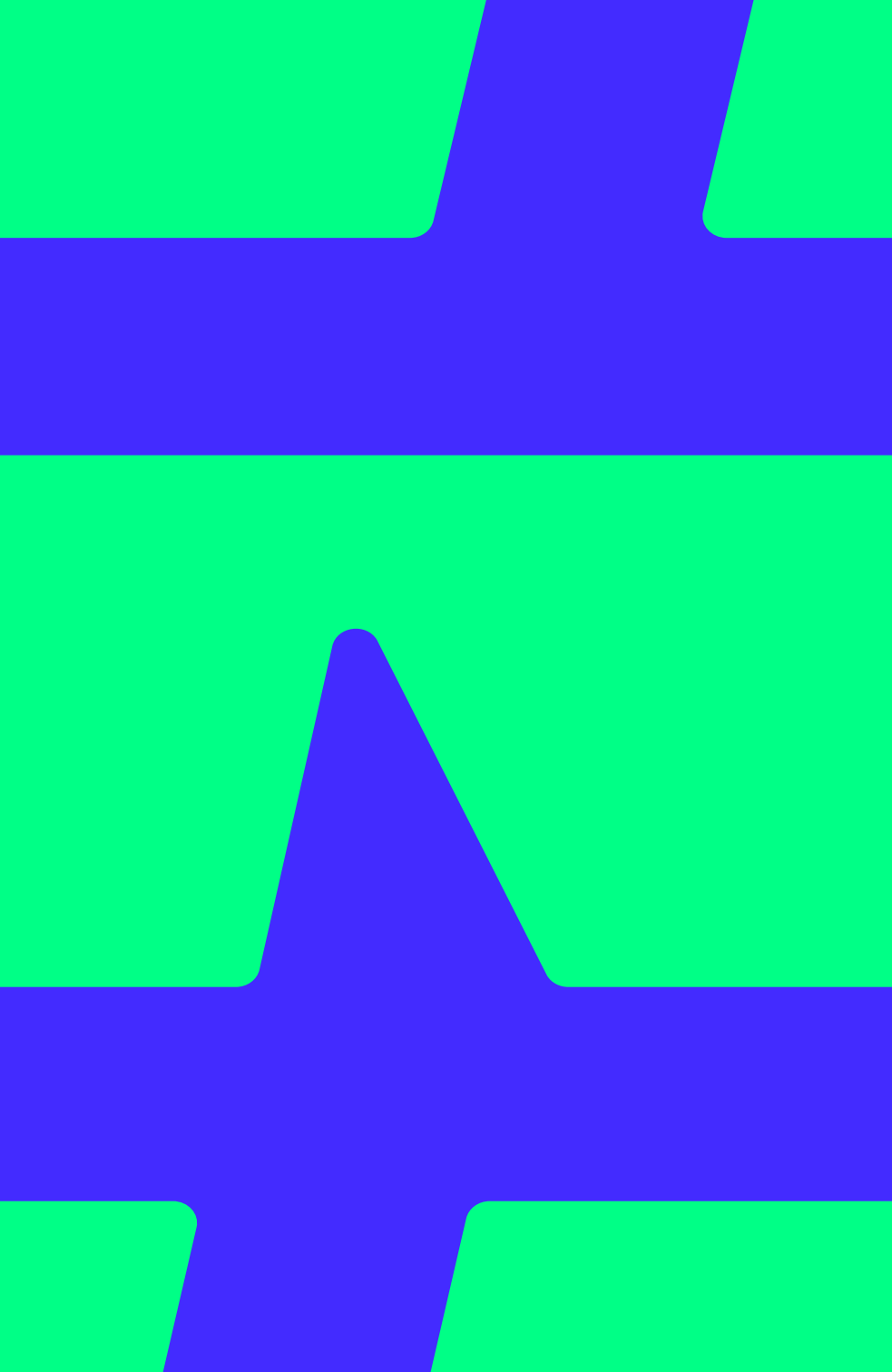
UvhN-ondersteuning en het Aanjaagfonds

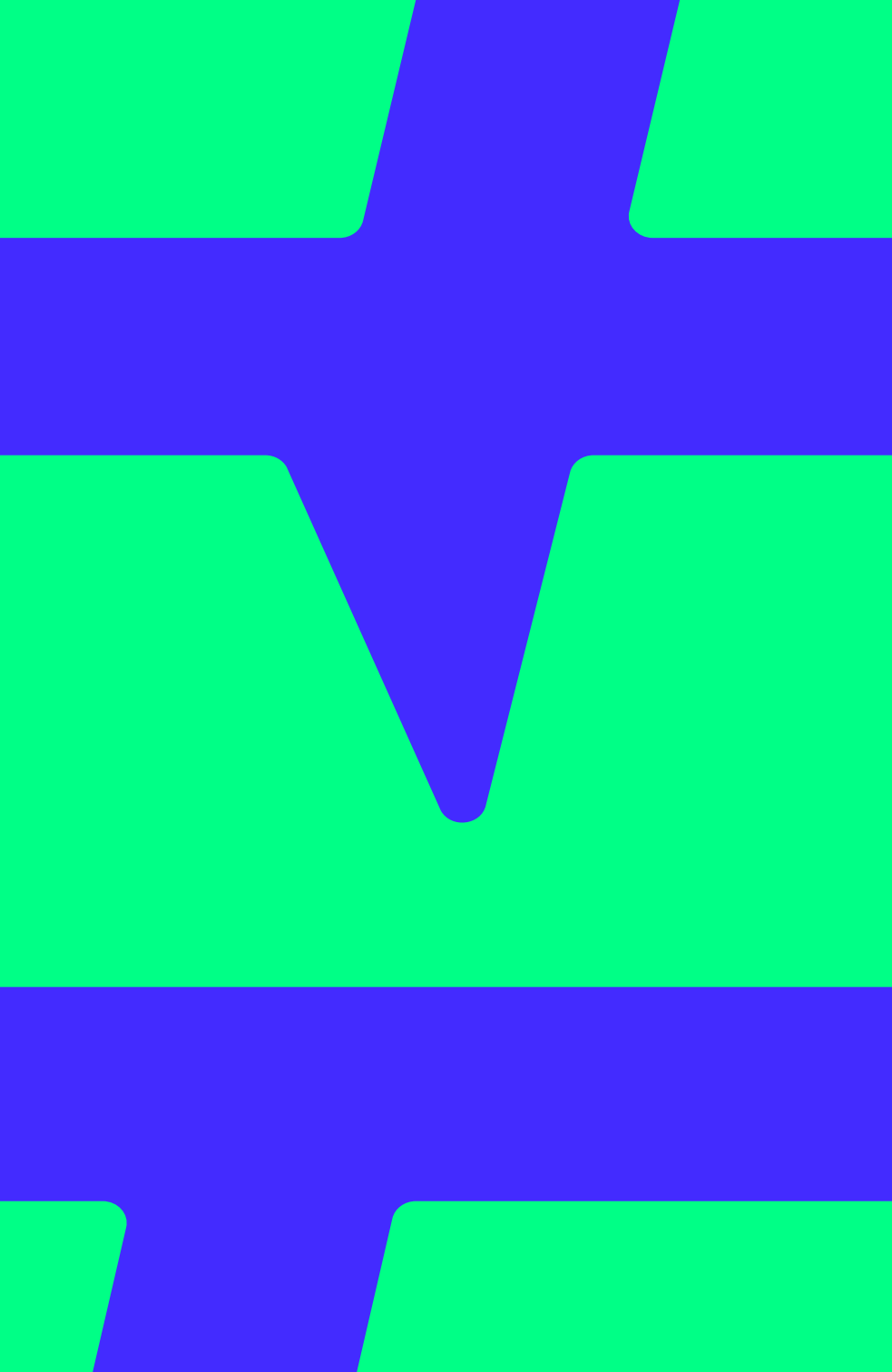
Ondersteuning van de UvhN is essentieel voor het slagen van de samenwerking. Deze vindt plaats vanuit de bestaande structuren van de verschillende UvhN-partners. De instellingen stellen collega's beschikbaar met als belangrijkste taak een coördinerende rol te spelen vanuit de eigen kennisinstelling tussen de UvhN-partners. In het begin van de samenwerking denken we aan de volgende rollen: coördinatoren valorisatie, onderwijs en onderzoek, communicatiemedewerker en een programmanager.

Om de realisatie van de UvhN-doelen te ondersteunen, zetten we het UvhN Aanjaagfonds op. Dit fonds geeft de ruimte om bestaande ontwikkelingen verder te brengen of nieuwe ideeën op te zetten. Zo kunnen we bijvoorbeeld tijd vrijmaken van lectoren en docenten om nieuwe onderwijsprogramma's op te zetten of een business developer deels vrijspelen om het opstarten van een nieuwe hybride vakgroep te begeleiden. De financiering van projecten uit het aanjaagfonds fungeert idealiter altijd als vliegwiel tot het aantrekken van externe financiering. De subsidie van het UvhN Aanjaagfonds is dan ook een kortdurende financiering.

Er komt een call per jaar om drie aanvragen te financieren: één voor alle drie de richtingen van UvhN op het gebied van valorisatie, onderwijs en onderzoek. Het budget per project ligt tussen de 50k en 100k, jaarlijks is er in totaal 250k beschikbaar. Voor alle projectaanvragen moet worden aangetoond in hoeverre de subsidie noodzakelijk is om tot minimaal een van de (sub)doelen van de UvhN te komen. Een compact adviesorgaan inclusief externe vertegenwoordiging ontwikkelt de details van de call, de laagdrempelige aanvraagprocedure, beoordeling en verantwoording. Dit orgaan adviseert aan de stuurgroep van de UvhN die het subsidiebesluit neemt. In de herfst van 2021 wordt de eerste call gepubliceerd met het eerste kwartaal van 2022 als deadline.

Het UvhN Aanjaag-fonds geeft de ruimte om bestaande ontwikkelingen verder te brengen of nieuwe ideeën op te zetten.





Wij willen brede welvaart realiseren.
Daarvoor jagen wij in onze regio transities
aan via onderzoek, onderwijs en innovatie.
Wij brengen in een multidisciplinaire
gemeenschap kennis bij elkaar en ontwikkelen
nieuwe en direct toepasbare kennis.

Meer informatie:
universiteitvanhetnoorden.nl